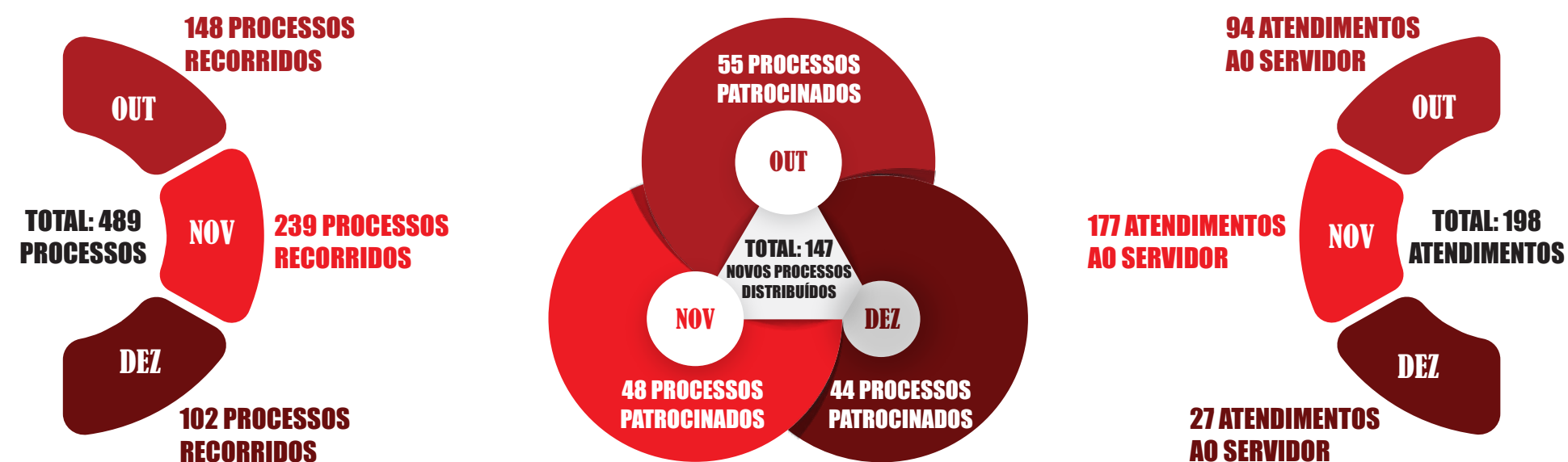


PRODUTIVIDADE DO CORPO JURÍDICO DO SINDSPEF-SG



PROCESSOS ADMINISTRATIVOS / TCE: **06 PROCESSOS TRATADOS DENTRO DO TRIMESTRE**

NOVO PLANO DE SAÚDE NO SINDSPEF!



Mais de **1200** leitos próprios



AGORA O SERVIDOR PÚBLICO PODE TER UM PLANO QUE CABE NO SEU BOLSO. O PLANO KLINI SAÚDE, NOVO NO MERCADO, POSSUI UMA REDE PRÓPRIA INOVADORA E REDE CREDENCIADA EXTENSA, AGORA ESTÁ COM O SINDSPEF COM EXCLUSIVIDADE NA CIDADE!



Ao todo, são mais de:

- 1.200 leitos
- 47 Salas de Cirurgia
- 10 Emergências 24 horas
- Ambulâncias próprias
- Serviços de oncologia
- Clínica oftalmológica de ponta

klini
saúde

URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTA NO SANCORDIS EM SÃO GONÇALO
URGÊNCIA E EMERGÊNCIA ADULTA E PEDIÁTRICA NO HOSPITAL DE CLÍNICAS ALAMEDA

EXPEDIENTE

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS EFETIVOS DE SÃO GONÇALO - SINDSPEF-SG
CNPJ: 05.208.698/0001-59, RUA SIMEÃO CUSTÓDIO, Nº 48, CENTRO, SG/RJ
TEL: (21) 3858-3765 OU (21) 3858-3766 - WHATSAPP: (21) 98563-4282



O JORNAL DO SINDSPEF-SG

A VOZ DO SERVIDOR!

SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS EFETIVOS DE SÃO GONÇALO - RIO DE JANEIRO - PRESIDENTE EWERTON LUIZ
SÃO GONÇALO - ANO 06 - Nº 01- EDIÇÃO TRIMESTRAL: JANEIRO À MARÇO DE 2024

TIRAGEM: 2000

CADÊ O REAJUSTE CAPITÃO?

Pág. 04 e 05

CADÊ ?

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE
NA MIRA DO SINDSPEF



FMS
FUNDAÇÃO
MUNICIPAL DE SAÚDE

Pág. 03

CONTROLE INTERNO FOI REPRESENTADO
JUNTO AO TRIBUNAL DE CONTAS

SECRETARIA MUNICIPAL DE
**CONTROLE
INTERNO**

Pág. 06

SEDE CAMPESTRE:
QUEM VAI APROVA !

SUA CHANCE PARA ADQUIRIR !

CARTEIRINHA DE SÓCIO
DA SEDE CAMPESTRE.

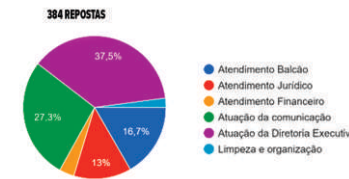
Entre em contato agora
mesmo :99555 5539

Pág. 07



PESQUISA DE SATISFAÇÃO SINDSPEF

O QUE VOCÊ MAIS GOSTA NA SINDSPEF?



Sempre no mês de dezembro o Sindspef realiza uma pesquisa de satisfação aos seus associados. Essa ferramenta é de extrema importância para aprimorarmos nossos serviços que sempre visa a defesa dos interesses dos servidores associados.

Participaram 384 servidores, 75% destes na ativa e 25% aposentados. Destes, 68% dos servidores garantem nota 5 de excelência aos serviços prestados pela instituição, 27% dando nota 4 e apenas 5% dando notas entre 3, 2 e 1. Conseguimos manter os 95% concentrados nas notas 4 e 5 da pesquisa do ano passado, o que mostra que mantemos a excelência das nossas atividades.

- 75% dos nossos associados dão nota máxima para nossa comunicação;

- 26% garantem nota 5 ao jurídico, 36% nota 4 e 14% nota 3. Fato curioso, 22,5% informam que não possui nenhum tipo de processo conosco e apenas 1,5% não se sentem seguros com a atuação do corpo jurídico do Sindspef.

- Referente a sede campestre, 24% já foram lá e pretende voltar e 62% nunca foram mas pretendem conhecer...estão perdendo tempo heim, espaço ótimo!!!

- Sobre o que mais gostam, com quase 38% dos associados aprovam a atuação da Diretoria Executiva, seguida da nossa comunicação com 27%. E o que menos gostam, 78% apontam que não existe nada que não gostem, seguido de 7% da atuação do nosso corpo jurídico.



ROLÊ CULTURAL A TODO VAPOR!



No mês de dezembro aconteceu nosso segundo Rolê Cultural que faz parte da proposta do Projeto Integra+.

Na programação do Rolê visitamos equipamentos de lazer e cultural da cidade de Niterói: iniciamos nossa jornada no Forte de Santa Cruz com guia turístico do Exército, uma imersão histórica que

tivemos e fechamos nosso dia admirando o por-do-sol no Parque da Cidade, um dos locais mais belos para apreciar tamanha grandiosidade. E já estamos preparando o nosso terceiro Rolê Cultural. Não fiquem de fora dessa!

Maiores informações, procurar nossa recepção!

Quer alugar o espaço para fazer sua confraternização de final de ano?

Entre em contato com o número (21) 99555-5539

- Salão de Festa
- Piscina
- Churrascqueira
- Campo gramado
- Parquinho para crianças

Poucas vagas disponíveis. Consulte regulamento

Como todos já sabem, agora o servidor que se for SÓCIO SERVIDOR, servidor paga o aluguel associado ao SINDSPEF com 70% de desconto! Só para vocês Lá atuamos em dois formatos: o dia do BANHO LIVRE, que são os dias de agendamento para utilização do espaço coletivamente. A outra forma de utilização é o ALUGUEL para o

REVISTA DO SERVIDOR

SINDSPEF-SG

BENEFÍCIOS

O Sindspef no mês de outubro de 2023 realizou uma pesquisa junto aos seus associados sobre BENEFÍCIOS. Entende-se benefícios como qualquer serviço pago com valor diferenciado (descontos) para aqueles associados aos SINDSPEF, por se tratar de contratos coletivos por adesão. Também engloba aqueles serviços gratuitos que já englobam com o valor da filiação.

Essa medida foi necessária devido ao grande percentual de servidores associados que não sabiam dos benefícios que o Sindspef proporciona aos seus filiados. Reproduzimos 2.000 exemplares e entregamos in loco nos setores das repartições públicas. Se você não recebeu nossa visita no seu setor/unidade, agende com nossa diretoria pelo telefone 985634282 ou venha até nossa sede retirar sua revista!

DIRETORIA E CORPO TÉCNICO

Ewerton Luiz PRESIDENTE	Nívia Angélica VICE-PRESIDENTE	Márcio Vilela TESOUREIRO	Viviane Ribeiro 1ª SECRETÁRIA	Thiago Borges DIRETOR INSTITUCIONAL	Mônica Veiga DIRETORA DE VALORIZAÇÃO	Ana Maria PRESIDENTE DO CONSELHO	Maria Selma CONSELHEIRA	Clerineia Ramos SECRETÁRIA DO CONSELHO
Dr. Alan Dantas ADVOGADO	Dr. Jean Lucas ADVOGADO	Thais Mendes GERENTE	Fátima Freitas AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Priscila Moreno AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Grampola Gomes RECEPCIONISTA	Franklin Breno ESTAGIÁRIO	Willian Marques ESTAGIÁRIO	



SEDE CAMPESTRE: QUEM VAI APROVA!

Inauguramos no mês de outubro a nossa SEDE CAMPESTRE com a III Festa do Servidor e já colocamos o espaço para uso a disposição dos associados. Muitos já foram até a sede com sua família e passaram o dia conosco. Outros, já se tornaram SÓCIO SERVIDOR. Vamos conferir alguns relatos:

“A sede Campestre é o lugar para o servidor desfrutar de lazer e confraternização. A atenção dos funcionários, a piscina, as mesas de jogos, o belo espaço. Tudo nos proporcionou uma experiência maravilhosa” – Allan Medeiros, técnico de apoio especializado.



“Fizemos uma festa maravilhosa de confraternização dos funcionários do HLP, lugar maravilhoso, lindo, com piscina, churrasqueira, espaço para a gente brincar e se divertir. Bem pertinho da pista ali em Marambaia, fácil acesso. Pagamos R\$ 360,00 por 12h super compensa. No dia choveu, mas todos nos aproveitamos. Vale a pena alugar o espaço!” Lucia Regina, enfermeira.



FOTOS INAUGURAÇÃO DA SEDE CAMPESTRE E FESTA DO SERVIDOR

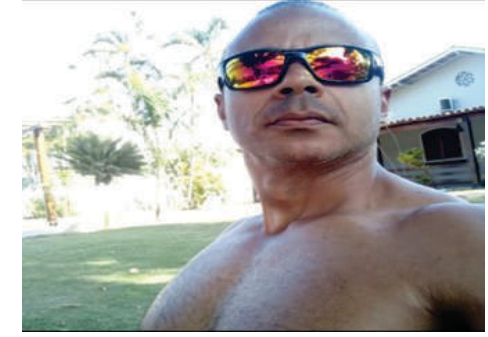


SUA CHANCE PARA ADQUIRIR!

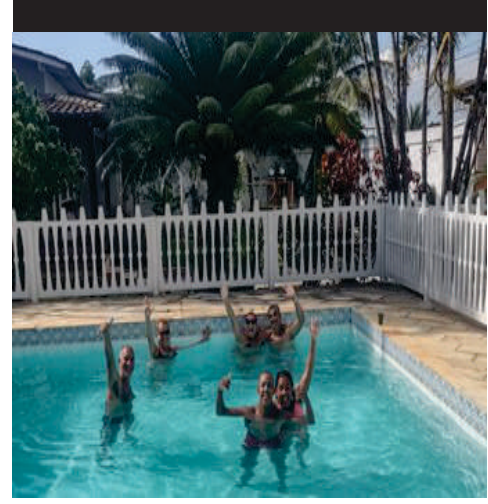
CARTEIRINHA DE SÓCIO DA SEDE CAMPESTRE.

Entre em contato agora mesmo :99555 5539

“Parabenizo o Sindicato e nosso Presidente Ewerton e a vice Nívia pela aquisição do espaço, amplo, excelente para espalhar e relaxar depois de uma semana de trabalho. Eu graças a Deus já estou aposentado e já virei frequentador assíduo, já fui 3 vezes e gostei muito. Cervejinha bacana com preço bom, petiscos show de bola, as crianças se divertiram muito! Podem conferir!” – Leonardo Pinto, aposentado.



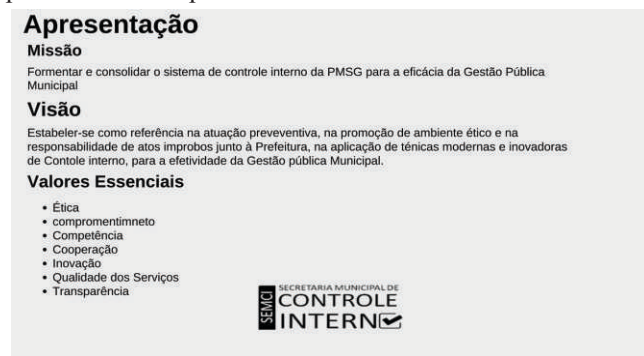
“Compartilho minha satisfação e alegria em ter conhecido a nossa sede campestre e depois ter feito o título de sócia com pagamento anual. Já usei o espaço fazendo a confraternização da equipe do meu setor: lugar fresco, com suporte do funcionário da sede, local de fácil acesso, tudo muito bem cuidado, uma verdadeira delícia passar o dia lá. Corram e aproveitem porque vale a pena”. Luciana Cleto, servidora da saúde.



CONTROLE INTERNO FOI REPRESENTADO JUNTO AO TRIBUNAL DE CONTAS



Para iniciar a discussão e reflexão, vamos nos atentar ao QUE É CONTROLE INTERNO DE UMA PREFEITURA. Vejamos o que a própria secretaria publica no site da prefeitura:



(IMAGEM DO SITE DA PREFEITURA)

A Constituição Federal, em seu Art 70, disciplina o funcionamento dos controles externos e internos para fiscalização contábil, financeira e orçamentária senão vejamos: SEÇÃO IX DA FISCALIZAÇÃO CONTÁBIL, FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA Art. 70. A fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial da União e das entidades da administração direta e indireta, quanto à legalidade, legitimidade, economicidade, aplicação das subvenções e renúncia de receitas, será exercida pelo Congresso Nacional, mediante controle

externo, e pelo sistema de controle interno de cada Poder. No âmbito municipal, é o que dispõe a Constituição Estadual em seu artigo 124 a seguir reproduzido: Art. 124 - A fiscalização contábil, financeira, orçamentária, operacional e patrimonial dos Municípios, e de todas as entidades de sua administração direta e indireta e fundacional, é exercida mediante controle externo da Câmara Municipal e pelos sistemas de controle interno do respectivo Poder Executivo, na forma estabelecida em lei. Ai nós complementamos a matéria da página 4 e 5 e perguntamos: porque o controle interno do município não fiscaliza tal inconsistência no próprio relatório fiscal e orçamentário do município? Bom, fizemos essa pergunta a secretaria através do Ofício SINDSPEF-SG/RJ Nº. 78/2023 protocolado em 03/10/2023, que não houve resposta por parte da Secretaria não nos restando outro caminho a não ser DENUNCIAR TAL FATO AO TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO para que tal secretaria responda então os nossos questionamentos aos órgãos de controle externo.

A nossa denúncia ao TCE-RJ gerou o protocolo interno nº 257596-6/2023 e esperamos que mais fatos lamentáveis como esse não venha a acontecer. O sindicato precisa ser respeitado e quando fazemos uma solicitação, ela precisa ser respondida caso contrário, iremos até as últimas consequências com a ausência do Estado e suas obrigatoriedades. São Gonçalo não pode ser tratada como

“terra de marlboro”. É um absurdo, o sindicato sendo parte legitimada em questionar ou requisitar esclarecimentos ao Controle Interno do Município que tem o condão de fiscalizar os atos do Poder Executivo e ser ignorado desta forma! Ai vem o questionamento: o quão interessante é para o GOVERNO a ausência de resposta do Controle Interno ao sindicato? O Controle Interno de fato exerce suas funções com liberdade e autonomia dentro da cidade? A fiscalização dos atos do poder executivo esta sendo feito com primazia? A quem interessa o silêncio do Controle Interno? Sobre a matéria na página 3, da ausência de um Portal da Transparência de uma fundação dona do 2º maior orçamento local, a ausência do Controle Interno em notificar o Poder Executivo e a Fundação Municipal de Saúde é também um tanto estarecedor a este sindicato. Saber que milhões de verbas públicas da fonte 00 e aquelas oriundas de repasse do Governo Federal para pagamento de pessoal não estar a disposição da consulta da população e instituições é de “cair o queixo” para tamanha inércia de uma fiscalização interna mais assertiva. Essas perspectivas e análises precisam ser repensadas por nós servidores para entendermos como se dá a dinâmica das secretarias e como o governo consegue exercer seu poder, quando ausente dos questionamentos e controle excessivo dos seus atos.

É PRECISO SE MANIFESTAR!



Considerando todo esse descaso com o servidor, principalmente no tocante a recomposição dos salários dos servidores, o SINDSPEF convocou uma manifestação que ocorreu no dia 06/12/2023. Dezenas de servidores estiveram presentes no nosso manifesto que começou na praça do Zé Garoto e caminhamos até a sede temporária da PMSG no Estrela do Norte. Ninguém do Governo quis nos receber, alegando que já informou ao sindicato que não tem dinheiro! Lideres do governo alegam que “os servidores podem fazer o que quiserem que já ganhamos a eleição de 2024!”. Tratam a categoria como se fosse um nada nos colocando dentro de um cenário político partidário, comparando a voto! Nós repudiamos tal fala que escutamos de lideranças do governo e esperamos que na AÇÃO CIVIL PÚBLICA aberta em face da PMSG eles alegam que não tem dinheiro que informaremos qual a fonte de custeio pode ser utilizada para VALORIZAR SEUS SERVIDORES E AUTOMATICAMENTE O SERVIÇO PÚBLICO!

FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE NA MIRA DO SINDSPEF

Na última edição já relatamos que ingressamos com uma ACP - AÇÃO CIVIL PÚBLICA denunciando a ausência do portal da transparência dos servidores comissionados e RPA da Fundação Municipal de Saúde. Esse questionamento é de extrema importância ser feita, pois sabemos como se dá as indicações desses trabalhadores por políticos da cidade, sendo certo que tal prática sustenta o voto de cabresto e precariza os serviços públicos admitindo na rede de saúde mão de obra muita das vezes desqualificada e sem experiência.

Mas o que o servidor publico efetivo tem a ver com isso? TUDO. Primeiro, que a população acha que qualquer pessoa que trabalhe em unidade pública é servidor público concursado não sabendo diferenciar o que é comissionado do efetivo. Nossa mão de obra que é qualificada porque um concurso exige no mínimo conhecimento teórico é comparada com uma mão de obra indicada que atende a população sem nenhum critério de admissão. E não é perseguição, preconceito ou qualquer adjetivo que queiram dar: É FATO!

Segundo, que essas indicações são feitas por políticos (da cidade ou não), por lideranças e congêneres, alimentando todo um círculo vicioso de voto de cabresto. Terceiro, essas indicações ocupam vaga de SERVIDORES PÚBLICOS EFETIVOS, nos deixando vulneráveis em mobilização interna nas unidades, desmobilizando denúncias de assédio e má condições de trabalho, abuso de poder e autoridade etc. Ou seja, esse cenário de ter milhares de servidores RPA e comissi-

onados em detrimento de centenas de servidores públicos é extremamente nefasto para nós, EFETIVOS! Contudo, o Sindspef ajuizou a ACP de número 0816242-81.2023.8.19.0004 em 13/06/2023 questionando a ausência de informações públicas sobre a folha de pagamento desses servidores estranhos à coisa pública, tendo uma decisão FAVORÁVEL pela condenação da fundação em implementar o PORTAL DA TRANSPARÊNCIA!!!! Vejamos:

“Trata-se de Ação Civil Pública em que pretende o SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS EFETIVOS DE SÃO GONÇALO – SINDSPEF que o réu FUNDAÇÃO MUNICIPAL DE SAÚDE DE SÃO GONÇALO disponibilize Portal da Transparência em site eletrônico, constando o nome de todos os seus servidores, o tipo de vínculo, bem como, o cargo exercido, a secretaria a qual pertence, além do seu local de trabalho, assim como a composição de suas respectivas remunerações, discriminando gratificações, adicionais e demais verbas e vantagens pecuniárias auferidas.” (...)

“Assim, em sede de cognição sumária, entendo presentes o fumus boni iuris e o periculum in mora a justificar a concessão do pedido para antecipar a tutela e DETERMINAR que o réu implemente o Portal da Transparência em site eletrônico, no prazo de 30 (trinta) dias, constando o nome de todos os seus servidores, o tipo de vínculo, bem como, o cargo exercido, a secretaria a qual pertence, além do seu local

de trabalho, assim como a composição de suas respectivas remunerações, discriminando gratificações, adicionais e demais verbas e vantagens pecuniárias auferidas, sob pena de multa diária no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), limitada a R\$ 60.000,00 (sessenta mil reais).”

SÃO GONÇALO, 19 de dezembro de 2023.

RENATA DE LIMAMACHADO
Juiz Titular

Ainda cabe recurso da FMS, porém achamos bem provável que se negue qualquer pedido de reversão da decisão da magistrada uma vez que ausência dos dados fere de frente a LAI – Lei de Acesso a Informação, bem como a CF, entre outros dispositivos que colacionamos na inicial. É isso, vamos em frente porque toda informação pública deve ser prestada aos munícipes e aos servidores públicos efetivos!

